



Lisbeth Eriksson

## Verksamhetsberättelse för FoU-Nordväst 2015

### FoU-enhetens mål

2015 har likväl som åren innan varit intensiva år på FoU-Nordväst. Personalstyrkan i personer räknat har under året varit mer än dubbel jämfört med den ordinarie budgetfinansierade personalen. Detta har möjliggjorts dels genom att enheten kunde använda ett större överskott från 2014, dels på grund av att externa medel inkommit. Antalet externa anslag har dock betydligt minskat under 2015 jämfört med åren innan. Att verksamheten också erhåller externa uppdrag bedömer vi som en positiv situation, d.v.s. att enhetens kunnande tas i anspråk, men det medför naturligtvis höga krav på struktur och organisering. De externa uppdrag som FoU-enheten erhållit är alla uppdrag som kan rymmas inom ramen för vad som kan anses som FoU-arbete. Bedömning görs av FoU-chefen om de uppdrag som enheten tillfrågas om skulle kunna komma ägarkommunerna till del även om finansären är någon annan. Kontinuerligt pågår strävanden att förmedla den kunskap som produceras på FoU-enheten, ett arbete som är föremål för ständig diskussion och som inte är helt lätt att lösa på ett optimalt sätt.

Inför 2015 fick FoU-Nordväst i ett uppdrag av socialchefsgruppen att arbeta med Öppna jämförelser, ÖJ. Då vi gjorde bedömningen att detta skulle bli ett relativt omfattande arbete och kräva en hel del resurser föll det sig naturligt att detta blev ett av 2015 års fokusområden. Det andra fokusområdet som FoU-enheten arbetat med under 2015 är professionen. Detta perspektiv, men även i arbetet med Öppna jämförelser, har vi haft de grundläggande kärnfrågorna för FoU-enheten som utgångspunkt. Dessa formulerades under 2011 och har sedan dess varit styrande för enhetens arbete sedan dess. Kärnfrågorna är:

- Enheten ska vara ett stöd för kommunerna i arbetet med att utveckla en kunskapsbaserad praktik utifrån forskning, brukarnas erfarenheter och den erfarenhetsbaserade kunskapen.
- Omvärldsbevakning är en viktig del av enhetens arbete och innebär att enheten ska vara uppdaterad i aktuell forskning och dessutom ha en kompetens att tolka olika forskningsresultat.

- Enheten ska kunna stå för en vetenskaplig teoretisk kunskap innefattande bl.a. kunskap i kvantitativa och kvalitativa metoder och använda denna för att i samverkan med praktiken utveckla redskap för uppföljning, sammanställa och analysera insamlade data.
- Enheten ska främja samverkan mellan myndigheter, andra FoU-miljöer, högskola/universitet och praktiken.
- Enheten ska stå för ett kritiskt reflekterande förhållningssätt i relation till de ”strömningar” som påverkar socialt arbete.

## Organisation

### Styrning

Under 2013 implementerades en ny styrmodell för FoU-enhetens verksamhet. FoU-enheten styrs dels av en politisk styrgrupp bestående av förtroendevalda ledamöter från de åtta kommunerna och dels av en styrgrupp bestående av förvaltningsrepresentanter. Den politiska styrgruppens uppgift är, enligt avtalet, att bereda och återföra strategiska frågeställningar inför beslut i respektive kommun. Gruppen fattar beslut om budget, verksamhetsplan och årsredovisning. FoU-chefen har under 2015 inte deltagit vid något sammanträde med den politiska styrgruppen.

Förvaltningsstyrgruppen består av socialchefer eller motsvarande från nordvästkommunerna. Gruppen ansvarar för den operativa driften. Under 2015 har chefen för FoU-enheten vid tre tillfällen inbjudits till förvaltningsstyrgruppen.

FoU-rådet, som är FoU-enhetens rådgivande organ, består av åtta representanter, en från varje kommun. Under året har FoU-rådet sammanträtt 8 gånger. Den stabilitet som varit ett signum för gruppen i många år bröts under 2015 då det kom nya representanter från fem av de åtta kommunerna.

Under 2015 har FoU-enheten initierat en diskussion i FoU-rådet rörande dess funktion och arbetsformer vid rådsmötena. Likaså har styrningen av FoU-verksamheten ånyo diskuterats. Syftet med att lyfta denna diskussion är att fortsätta utveckla samarbetet mellan FoU-Nordväst och kommunernas operativa verksamhet. Arbetet med att hitta modeller för detta kommer att fortsätta under 2016.

## **Personal**

Under 2015 har FoU-enheten haft sammanlagt 13 anställda. Av dessa har 7 doktorsexamen och 6 kandidat eller masterexamen, 8 är kvinnor och 5 är män. De anställda har varit anställda på olika villkor, haft olika procents tjänstgöringsgrad och varit anställda under olika lång tid. På enheten finns en grupp anställda som är tillsvidareanställda och som finansieras av kommunbidrag. Dessa var vid årsskiftet 2015/2016

100 % FoU-chef, FoU-forskare

275 % (100% + 100% + 75%) FoU-medarbetare

50 % FoU-forskare.

Under året har en av FoU-medarbetarna också på deltid tjänstgjort som biträdande FoU-chef med främst administrativa uppgifter. I dag finns det i budget medel för ytterligare 20 % FoU-forskare. Tillsättningen av dessa 20 % kommer att ske efter att ny chef rekryterats till enheten och att chefsfunktionen setts över.

Som tidigare nämnts har det under året funnits ett antal personer anställda som finansierats med medel utanför den ordinarie budgeten. Det har inneburit att arbetsgruppen mer än fördubblats under året. De flesta tillfälligt anställda har endast arbetat under en begränsad del på FoU-enheten. Det har dock krävts en hel del administration att få det hela att fungera optimalt. De tillfälligt anställda har till delar arbetat i specifika projekt men också deltagit i det "normala" FoU-arbetet. De externa projekt de tillfälligt anställda arbetat med är projekt som på olika sätt rör FoU-enhetens verksamhetsområden. Dessa projekt har diskuterats och förankrats i FoU-rådet. Projekten kan röra enbart en kommun eller en verksamhet men under hela året har arbete pågått för att sprida kunskapen brett inom nordvästkommunerna. Att tillfälligt anställda också kunnat delta i "ordinarie" FoU-arbete har varit en stor fördel. Bland annat har tillfälligt anställda arbetat med Öppna jämförelser och professionsperspektivet. De tillfälligt anställda, med några undantag, har doktorsutbildning och deras kompetens har använts till att göra analyser och sammanställningar av empiriskt material.

## **Allmän verksamhet**

### **Professionsperspektivet**

FoU-enheten hade ett professionsperspektiv som det ena profilområden under 2015. Att reflektera kring professionen är en viktig uppgift eftersom

yrkesgruppen socialarbetare, i spänningsfältet mellan den lokala organisationens mål, lagstiftning, SKL:s, Socialstyrelsens och Sveriges kommuner och landstings, propåer/föreskrifter samt omvärldsförändringar, ska gestalta det sociala arbetet. Att fokusera på ett professionsperspektiv har varit en naturlig följd av ett vi tidigare arbetat med ett brukarperspektiv. Inför 2015 var syftet att på olika sätt göra socialarbetarnas röster hörda. Viktiga frågor vi ville få besvarade var hur det sociala arbetet tar sig uttryck i praktiken. Vad anser professionen vara viktiga inslag i det sociala arbetet? Ett synligt exempel på hur FoU-enheten gripit tag i frågan är rapporten *En profession i rörelse* (publiceras första halvåret 2016). I rapporten har socialsekreterare i nordvästkommunerna intervjuats. Även kommunernas kommunikatörer har varit inblandade i detta arbete och diskussioner har förts kring hur professionens röster kan göras hörda även i olika media.

### **Öppna jämförelser (ÖJ)**

Öppna jämförelser har varit det andra fokusområdet inom FoU-enheten under 2015. FoU-enheten har av styrgruppen fått i uppdrag att utveckla en modell för att på ett samordnat sätt i nordvästkommunerna arbeta med Öppna jämförelser. Syftet var att FoU skulle utveckla en infrastruktur vilket i detta sammanhang innebar att vara sammankallande, sammanställa resultaten för nordvästkommunerna samt ansvara för mötenas genomförande. Det FoU gjort under 2015 är följande:

- Utvecklat en genomförandemodell det s. k. ÖJ-hjulet (inspirerat av Jönköping)
- Bjudit in till och hållit i ett enkätifyllnadsmöte riktat till berörd personal inom försörjningsstöd. Representanter från Socialstyrelsen och SKL var med vid detta möte
- Genomgång av ÖJ-resultat tillsammans med berörd personal inom barn- och ungdom samt bjudit in till, förberett och hållit i ett analysmöte för samma verksamhet. Representanter från Socialstyrelsen och SKL var med vid genomgången av resultatet. Vid analysmötet formulerades utvecklingsområden.
- Genomgång av ÖJ-resultat tillsammans med berörd personal inom missbruksenheterna samt bjudit in till, förberett och hållit i ett analysmöte för denna verksamhet. Representanter från Socialstyrelsen och SKL var med vid genomgången av resultatet. Vid analysmötet formulerades utvecklingsområden.
- Återföring har skett till styrgruppen. I styrgruppen fattades beslut om att kommunerna gemensamt skulle arbeta med de föreslagna utvecklingsområdena. FoU-enheten har sedan fått fortsatt uppdrag att stödja kommunerna i arbetet med utvecklingsområdena genom att exempelvis inbjuda till möten.
- ÖJ-hjulet har utifrån synpunkter från styrgruppen justerats i den meningen att kommunerna på ett tydligare sätt måste, med hjälp av

FoU, dokumentera den analys som ligger bakom förslagen till utvecklingsområden. Detta arbete kommer att ske på ett tydligare sätt under 2016.

- Genomgång av ÖJ-resultatet tillsammans med berörd personal inom försörjningsstödsenheterna det vill säga samma personal som var med vid enkätifyllnadsmötet tidigare under året. Representanter från Socialstyrelsen och SKL var med vid detta möte. Analysmöte planeras genomföras februari 2016.
- Parallellt med FoU-enhetens arbete kring ÖJ har en forskare som är knuten både till FoU och till Socialhögskolan följt processen. Fokusgruppsintervjuer har genomförts med personalen som deltagit. Syftet är att analysera den process arbetet med Öppna jämförelser inneburit. Arbetet kommer att presenteras dels vid en workshop dels genom en skriftlig FoU-rapport.
- FoU-enheten har även deltagit vid två tillfällen i det nationella nätverket kring Öppna jämförelser som SKL/Socialstyrelsen inbjuder till.

Skälet till att Socialstyrelsen och SKL deltagit och visat intresse för det arbete som pågår i nordvästkommunerna är att det är den enda regionen inom Stockholms län som på ett samordnat och systematiskt sätt gripit sig an ÖJ. Sammantaget har arbetet med ÖJ för FoU:s del tagit stora resurser i anspråk. Uppdraget inryms dock inom ramen för uppföljningssamordningen som ligger på FoU-enheten.

Beträffande övriga delar i detta uppföljningssamordningsuppdrag kan nämnas att uppdraget från Sigtunas missbruksgrupp resulterat i en FoU-rapport. Uppgiften från enheten var att de ville undersöka klienternas uppfattning om utrednings- och bedömningsinstrumentet ASI (Addiction Severity Index) och i synnerhet deras uppfattning om ASI återföring. Modellen för att ta reda på detta var att personalgruppen i samverkan med FoU-enheten formulerade de frågor som skulle ställas till klienterna, socialsekreterarna genomförde intervjuerna, FoU ansvarade för transkribering av intervjuerna samt sammanställning och analys. I december deltog FoU samt en gruppleddare från Sigtuna vid en konferens på Socialstyrelsen som riktade sig till ASI-utbildare från olika delar av Sverige. De slutsatser som drogs i FoU:s rapport kommer att läggas in i det nationella utbildningsmaterielat för ASI-utbildare i Sverige.

## **FoU-dag**

Under hösten 2015 anordnades en FoU-dag. Temat var Professionen och syftet var att ge deltagarna ny kunskap men också en möjlighet att tillsammans få tillfälle att reflektera, diskutera och tänka framåt. Dagen innehöll två block dels föreläste Wanja Astvik utifrån temat "*Arbetsvillkor, stress och strategier i socialtjänsten*" och dels genomfördes workshop. I workshopen problematiserades professionen som begrepp utifrån olika perspektiv som brukarnas, de professionellas och byråkratins perspektiv. Inbjudna till denna dag var nordvästkommunernas chefer samt socialnämndsordföranden. 32 personer, förutom FoU-enhetens personal, deltog under dagen.

## **Nyhetsbrev**

Under året har Nyhetsbrevet utkommit vid två tillfällen – ett under våren och ett under hösten. Nyhetsbrevet är ett av många hjälpmedel att åskådliggöra FoU:s verksamhet. Intentionen med Nyhetsbrevet är att det ska vara informativt och spegla vad som är på gång inom enheten, detta i vår strävan att vara så transparanta som möjligt kring vad vi gör i relation till kommunerna. Under året har formerna för Nyhetsbrevet diskuterats internt och vi planerar att under 2016 förnya och förändra utformningen.

## **Information till nyanställda**

2015 har vi haft fyra informationstillfällen. Överlag har det varit ett högt deltagande vid dessa tillfällen jämfört med 2014. Totalt hade 62 personer anmält sig till dessa tillfällen och uppskattningsvis har cirka 50 deltagit. Detta är en stor ökning jämfört med 2014 då endast cirka 10 personer deltog.

## **Hemsidan**

Under året har hemsidan varit ett av flera hjälpmedel för att kommunicera med kommunerna och andra intresserade. Ambitionen är att sidan ska vara enkel och användarvänlig. I det pågående utvecklingsarbetet med hemsidan har det varit väsentligt att få hemsidan att motsvara kommunernas behov av kunskap. Enligt årsstatistiken för 2015 används hemsidan främst till att:

- se enhetens publikationer
- få information om verksamheten
- få kontaktuppgifter till medarbetarna
- se och anmäla sig till FoU-aktiviteter.

Vidare har ca 60 personer valt att prenumerera på nyhetsbrevet från hemsidan.

## **Praktikerprojekt**

Ett praktikerprojekt är

- en möjlighet att få en fråga belyst/fördjupad,
- en möjlighet att kompetensutveckla personal samt
- en möjlighet att få vetenskaplig kompetens i arbetsgruppen.

Ett projekt har genomförts under året. En socialsekreterare från vuxenhetens myndighetsavdelning i Sollentuna har arbetat med en studie som syftat till att kartlägga samtliga unga vuxna (18-29 år) aktuella inom Individ- och familjeomsorgen. Mätperioden är januari 2015. Studien har en kvantitativ ansats och är ett exempel på hur man kan använda sig av befintliga verksamhetssystem. Ett seminarium som vände sig till personal i nordvästkommunerna genomfördes november 2015.

## **Samarbete med Institutionen för socialt arbete/socialhögskolan i Stockholm**

Samarbetet med Socialhögskolan har under året fortsatt. Dels har utvecklingen av den fältförlagda praktiken fortsatt och två av personalen från FoU-enheten arbetade delar av året som lärare i denna kurs som är helt förlagd till FoU-enhetens lokaler i Sollentuna. Under andra halvan av året byttes en av "FoU-lärarna" ut mot en lärare från Socialhögskolan vilket i någon mån kan ha minskat kopplingen mellan Socialhögskolan och nordvästkommunerna. Under fältpraktiken gör studenterna mindre arbeten på uppdrag av kommunerna. Resultatet av dessa uppdrag presenteras sedan för kommunerna.

Praktiker har medverkat på seminarier under termin 4. Detta samarbete utvärderades under 2013 beslut fattades då att samarbetet mellan kommunerna och Socialhögskolan skulle fortsätta. Praktikermedverkan fördelas mellan nordvästkommunerna.

Sex av FoU-enhetens anställda har också under året haft anställningar på Socialhögskolan. Detta har varit ett lyckat arrangemang som förhoppningsvis berikar både organisationerna. Detta samarbete har dock under årets senare del försvårats då Socialhögskolans anställda inte fått samma möjligheter till tjänstledigheter som tidigare. En av FoU-enhetens anställda har också förlagt sin kompetensutvecklingstid från Socialhögskolan på FoU-enheten. Det innebär att enheten ytterligare tillförs resurser motsvarande 30 % av en heltidstjänst.

Under 2014 inleddes ytterligare ett samarbete med syfte att undersöka var de studerande efter avslutade studier arbetar. Detta är angelägen kunskap både för Socialhögskolan och för kommunerna som i många fall har

problem med rekrytering av socionomer. Denna undersökning slutfördes under 2015 och resulterade bl.a. i en FoU-rapport.

Tidigare har en uppdragsutbildning startats som en följd av ett forskningsprojekt kring ensamkommande barn och ungdomar. Denna kurs har fortsatt under 2015.

### **Samarbete med andra FoU-enheter, universitet, högskolor och andra forskningsmiljöer**

- *FoU-välfärd:* FoU-Nordväst är medlemmar i denna intresseorganisation. Enheten har haft en representant i föreningens valberedning. Ingen medarbetare deltog dock på den årliga konferensen som 2015 ägde rum i Karlstad. Under året har diskussioner pågått kring FoU-välfärds arbete vilket FoU-enheten har en hel del synpunkter på. FoU-enheten har planer på att under 2016 i olika fora framföra dessa synpunkter för att sedan ta ställning till fortsatt medlemskap.
- *Regionalt FoU-samarbete.* Representanter för alla kommunala FoU-enheter i länet samt Stockholms stads utvecklingsenhet har träffats regelbundet under året. Ett av syftena med dessa träffar är också att informera varandra om vad som pågår inom de olika verksamheterna. Diskussioner har dessutom rör sig kring etikprövning, samarbete med landstinget etc. Under året genomfördes en gemensam dag för de tre kommunala FoU-enheternas personal.
- *FoU-samarbete mellan landstinget och socialtjänsten* i Stockholms län gällande missbruks- och beroendevården. Samarbetet har inte utvecklats som önskvärt och under året har inga möten kommit till stånd. Frågan kring samarbete gällande utbildning och forskning ligger fn hos Regionala samrådet.
- Deltagande i ett antal *konferenser* arrangerade bl.a. av Forte (Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd), ABH (Allmänna Barnhuset), SKL, Forsa (Föreningen för forskning i socialt arbete), NERA (The main association for educational research in the Nordic countries) och VR (Vetenskapsrådet).
- Deltagande i ett antal nationella, nordiska och internationella *nätverk /föreningar* rörande ensamkommande flyktingbarn, missbruksfrågor (framförallt RFMA, Riksförbundet mot Alkohol Narkotikamissbruk) skolsocial forskning samt forskarnätverk kring socialpedagogik.



## Verksamhet direkt riktad mot socialt arbete med vuxna, särskilt missbruk, socialpsykiatri och våld i nära relationer

### *Missbruk*

- deltagande i chefsnätverk, alla kommuner deltar
- deltagande i ASI-nätverk, alla kommuner deltar
- en sammanställning från Inspirationsdagen hösten 2014 publicerades under våren 2015. Avsikten med rapporten var bland annat att den skulle kunna inspirera och bidra till diskussioner i chefsnätverket om kommunernas öppenvård.
- inbjudningar till RFMA:s konferenser har regelbundet skickats till kommunerna.

### *Socialpsykiatri*

- omstart för nätverk för biståndshandläggare i socialpsykiatri, deltagare är representanter från Upplands-Bro, Järfälla, Sundbyberg och Solna.
- samarbete med Socialhögskolan i Stockholm kring ett pilotprojekt om SIP:ar (Samordnad individuell plan) för personer med samsjuklighet. Pilotstudien har genomförts med deltagande av de flesta nordvästkommuner.
- inlett samarbete med Solna kommun kring en utvärdering av en stor satsning på inflytande och delaktighet för brukare inom vuxenhetens verksamhet.

### *Våld i nära relationer*

- studie kring brukares upplevelser av stöd i samband med våld i nära relationer. Deltagande kommuner Sollentuna, Järfälla, Upplands-Bro, Upplands Väsby samt Sundbyberg. Rapporten publicerades under 2015.

## Verksamhet direkt riktad mot försörjningsstöd och arbetsmarknad

- en upprepning av studien Fattiga familjer har genomförts. Syftet var att få kunskap om vad barnfamiljerna med långvarigt försörjningsstöd såg som en lösning på sin situation. Detta har undersökts dels genom att socialsekreterarna intervjuade sina egna brukare dels genom att FoU-

Nordväst genomförde djupintervjuer med ett antal familjer. Analysen har genomförts av FoU.

## Verksamhet direkt riktad mot socialt arbete med barn, unga och familjer

- pågående forskningsprojekt (finansierat via ABH) om socialtjänstens stöd till biologiska föräldrar som har sina barn placerade i samhällsvård. Medverkande kommuner Solna, Sollentuna och Järfälla. Detta projekt beräknas slutföras under 2016. En första redovisning är insänd till ABH.
- olika former av implementeringsstöd till kommunerna gällande barn i samhällsvård finansierade via SKL/KSL (Kommunförbundet Stockholms län). Deltagande alla kommuner.
- fortsatt arbete med implementering av Socialstyrelsens och Skolverkets vägledning kring placerade barns skolgång och hälsa, arbete främst genom BUS-grupperna (Samverkan kring barn i behov av särskilt stöd). Arbetet slutfördes i början av 2015.
- fortsatt arbete och spridning av ”barnperspektiv”-arbetet. Under 2015 har detta framförallt skett genom arbete med en FoU-cirkel kring barnperspektivet. Detta har skett i samarbete med Solna kommun.
- utveckling av UBU (Uppföljning barn och unga) samt diskussioner kring planering och implementering av Karlstadmodellen, deltagande kommuner rörande UBU är Upplands Väsby och Sollentuna. Under 2015 tecknade även Järfälla avtal. Under 2015 påbörjades också arbetet med en kartläggning av det material som finns i UBU. Samarbete har också påbörjats med Sollentuna kommun kring arbete enligt Karlstadmodellen. En inspirationsdag har också anordnats för alla nordvästkommuner kring Karlstadmodellen.
- ett utvecklings- och forskningsprojekt kring hur BBiC (Barns behov i centrum) används. Finns samband mellan behov – insats – uppföljning. Detta är ett 3-årigt projekt som finansieras av Stockholms stad. 2015 var sista året och under hösten sammanställdes rapporten som kommer att publiceras i början av 2016.
- BBiC-samordning, alla kommuner deltar
- fortsatt utveckling av uppföljningsredskap till Vårlyjus AB till deras verksamhet riktad mot ensamkommande barn och ungdomar
- samordning och ledning av familjehemsnätverket inom vilket arrangeras seminarier, workshops och föreläsningar, alla kommuner deltar

- processutvärdering av ”Unga röster i socialtjänsten” ett brukarråd för placerade ungdomar. Deltagande är Sollentuna kommun, utvärderingen startade sent på hösten 2014 och i början av 2016 publiceras rapporten.
- Planerat och genomfört en nationell utbildning för kursledare till grundutbildningen för familjehem
- planerat och genomfört en utbildningsdag för familjehemsutbildare i Stockholms län.
- under 2015 reviderat socialstyrelsens material för grundutbildning till familjehem i syfte att anpassa utbildningen till att även omfatta familjehem med uppdrag att ta emot ensamkommande flyktingbarn. Testutbildning och ytterligare revidering kommer att göras under 2016.
- utvärdering av ett projekt kring delaktighet för placerade barn i Sollentuna kommun genomförd under året, rapport publiceras 2016.
- undersökning av barngrupper i nordvästkommunerna samt en forskningsöversikt inom området har genomförts. Rapport publiceras 2016.

## Ekonomi

<b>Resultaträkning (tkr)</b>	Redovisning 2013	Redovisning 2014	Redovisning <b>2015</b>
Intäkter	6 152	8 177	5 649
Kostnader	-4 647	-6 443	-5 072
<b>Nettokostnad</b>	1 505	1 734	<b>577</b>

För 2015 finns ett överskott på 577 000 kronor. Delar av denna summa är redan ”in-tecknad” (exempelvis tryckning av en FoU-rapport rörande ett projekt som pågått 2013 – 2015 med externa medel). Då ordinarie verksamhet förmodligen kommer att sluta med ett mindre underskott kommer dessa medel också kunna användas för att täcka upp detta. Socialchefsgruppen har fattat beslut om att FoU-Nordväst kan föra över dessa medel till att bekosta verksamhet för 2016. 2014 slutade med ett stort överskott på cirka 1 700 000 kronor. Intentionen har varit att under 2015 använda dessa pengar till att anställa personal. Genom detta har FoU-enheten kunnat arbeta koncentrerat både med kärnverksamheten och med de profilområden som angivits i verksamhetsplanen för 2015.

## Sammanfattande reflektioner

2015 har varit ett intensivt år för FoU-Nordväst då verksamheten och personal i det närmaste varit dubbel så stor mot vad som medges i budget. Så har situationen varit de senaste tre åren. Detta är ingen permanent situation men den har möjliggjort en helt annan verksamhet på FoU-enheten. Redan i VB för 2014 konstaterades att FoU-enheten genom de externa medlen kunnat:

- höja kompetensen totalt sett på enheten
- utöka de verksamhetsområden vi arbetar med
- utvecklat samarbetet med institutioner och organisationer i omgivande samhälle
- fokuserat arbeta med frågor som enheten och kommunerna finner angelägna.

Nu inför 2016 ser situationen helt annorlunda ut. Det stora överskott vi hade vid ingången till 2015 är i stort sett förbrukat, vilket i och för sig också har varit intentionen. Det innebär att de ekonomiska och personella resurserna för 2016 kraftigt reduceras och de synergieffekter vi haft under senaste åren försvinner. Det medför att vi på enheten måste försöka finna en ”väg tillbaka” där vi utgår från en mindre personalgrupp och utifrån denna avgränsar och fokuserar vårt arbete. Det kan komma att handla om att göra prioriteringar av olika slag. Detta har vi delvis tvingats till även under 2015 och då använt FoU-rådet som ett bollplank. Under 2016 kommer vi att skapa en modell för hur FoU-enhetens arbete skall initieras och prioriteras.

*Lisbeth Eriksson*

*FoU-chef*