

# FoU Nordväst Sthlm

---

## En kartläggning av socialtjänstens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck i Järfälla och Sollentuna kommun

Palle Storm, Socionom, Fil.mag, PhD

Forskningsledare FoU- Nordväst ([palle.storm@sollentuna.se](mailto:palle.storm@sollentuna.se))



# Frågeställningar

---

- Hur definierar och tolkar yrkesverksamma hedersrelaterat våld och förtryck? Ur vilket perspektiv görs detta?
- Vilken kunskap om heder finns och vilken kunskap efterfrågar yrkesverksamma?
- Vad tänker yrkesverksamma skulle behövas i arbetet med HRVF, specifikt i deras verksamhet och på generell nivå?

# Socialtjänstområden

---

- Barn och Ungdom
- Familjebehandling
- Flyktingstöd och integration
- Fältenheten/Preventiva enheten
- Försörjningsstöd
- Vuxenheten
- Socialpsykiatri
- Missbruk

# Övergripande teman

---

- Ökad reflektion och medvetenhet om hedersrelaterat våld
- Argument för ett breddat hedersbegrepp
- Behovet, eller avsaknaden, av gemensamma definitioner
- Behovet av verksamhetsanpassad utbildning
- Behovet av målgruppsanpassade insatser
- Behovet att stärka det förebyggande/preventiva arbetet

# Ökad reflektion och medvetenhet

---

Jag tror att kanske att det var värre förr om vi tänker på den tiden när Fadime mördades, då tror jag samhället var skiträdda att ta i frågan, det var säkert därför som inte heller mycket gjordes. I dag tror jag att man är lite mer bekväm att ta i det även om den aspekten absolut finns kvar (Socialsekreterare, fältenheten/preventiva enheten)

# Argument för ett breddat hedersbegrepp

---

Jag tänker att HBTQ ju är en väldigt stark komponent i det här med heder (Socialsekreterare, Flyktingstöd).

Det vore intressant om man just lyfte fram männens perspektiv, inte bara att kvinnorna är offren. Ofta pratar man om kvinnor eller flickor, det är ju oftare flickor som skickas till hemlandet och som kommer tillbaka efter sommaren, gifta. Men det händer ju även män (Socialsekreterare, stöd och behandling)

# Behov av gemensamma riktlinjer

---

Vi har nog inget uttalat, inte något jag vet i alla fall ”nu misstänker vi det, hur gör vi då?” På det här sättet blir det nog upp till handläggaren skulle jag säga (Socialsekreterare, Barn och ungdomsenheten).

Men det är väl att identifiera att det finns heder, mer än vad man kanske tror. Jag känner att jag kanske inte har stött på det så jättemycket, men det kanske finns mer? Man borde nog lyfta om man borde göra på ett annat sätt. (Socialsekreterare, socialpsykiatri)

# Behovet av verksamhetsanpassad utbildning

---

Jag har gått flera sådana här hedersutbildningar eller hedersföreläsningar. Det jag kan tänka är att det finns mycket mer att lära. Men jag tycker att det finns väldigt lite variation inom det utbudet som finns. Det känns som lite som att varenda föreläsning om heder börjar om på ruta noll (Socialsekreterare, Fältenheten).

Det skulle absolut vara jättespännande om man kunde hitta en grund med koppling till ekonomi. Vilka frågor kan man ställa, och vilka frågor kan man ställa till alla, utan att göra skillnad på folk? (Socialsekreterare, Ekonomiskt bistånd).



# Behovet av målgruppsanpassade insatser

---

Jag tänker i de flesta fall jag har varit med om så är det placering för den unge som är den främsta insatsen, sen familjebehandling. Vi har ett team som kan komma ganska fort om det är placeringsärende (Socialsekreterare, Barn och Ungdomsenheten).

Alla förstår inte hur allvarligt det är, eller så förstår de det i början... men sen när dom har varit placerade ett tag så kanske dom tänker att det inte är så farligt... och så avslutar man, det har man ju sett i en del ärenden (Socialsekreterare, Vuxenenheten).

# Behovet av att stärka det preventiva arbetet

---

Sen tror jag att det upptäcks så himla sent, vi får ofta in anmälan när de berättar om det värsta, värsta, bortgifta eller vad som, men dom kan ju upptäcka att lillebrorsan övervakar lillsyrran på förskolan (Socialsekreterare, Vuxenheten)

Jag tänker att barnen eller mamman som har fallit offer för det här, att det finns ett team, som arbetar aktivt med att få dom här personerna att förstå att de har varit med om det. Jag tror faktiskt att många familjer inte vet hur vi tolkar begreppet, heder eller...för dom är det kultur, dom kommer inte att säga att dom är med om en hederskontext. Så att dom ska kunna förstå och kunna sätta ord på det (Socialsekreterare, BoU).

# Sammanfattning

---

- Olika socialtjänstområden och ansvarsområden ger socialsekreterarna skilda mandat och handlingsutrymme när det gäller att hantera ärenden som innefattar/misstänks innefatta aspekter av hedersvåld
- Socialsekreterarna ger uttryck för ökad medvetenhet och stort engagemang gällande hedersfrågor– men det finns behov av att utarbeta gemensamma riktlinjer, handläggningsstöd och verksamhetsanpassad utbildningar om heder
- Det preventiva arbetet framstår som ett centralt utvecklingsområde