



PALLE STORM
FoU Nordväst



MIKAEL SKAGHAMMAR
Järfälla kommun



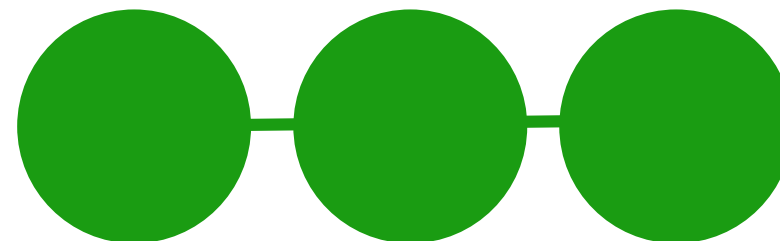
JÄRFÄLLA

**HEDERSRELATERAT
VÅLD OCH FÖRTRYCK
- SÅ HÄR JOBBAR VI**

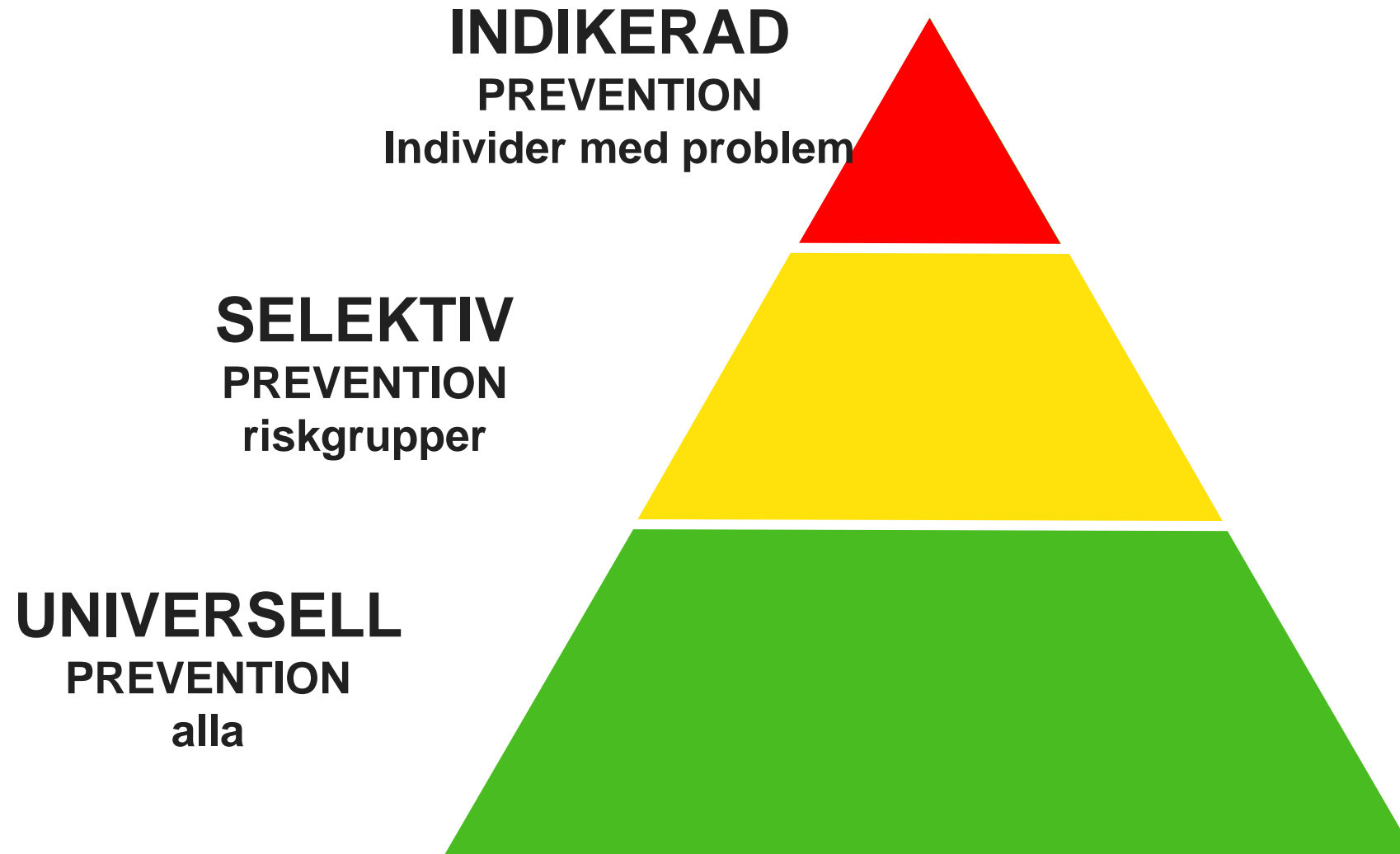


SOLLENTUNA KOMMUN

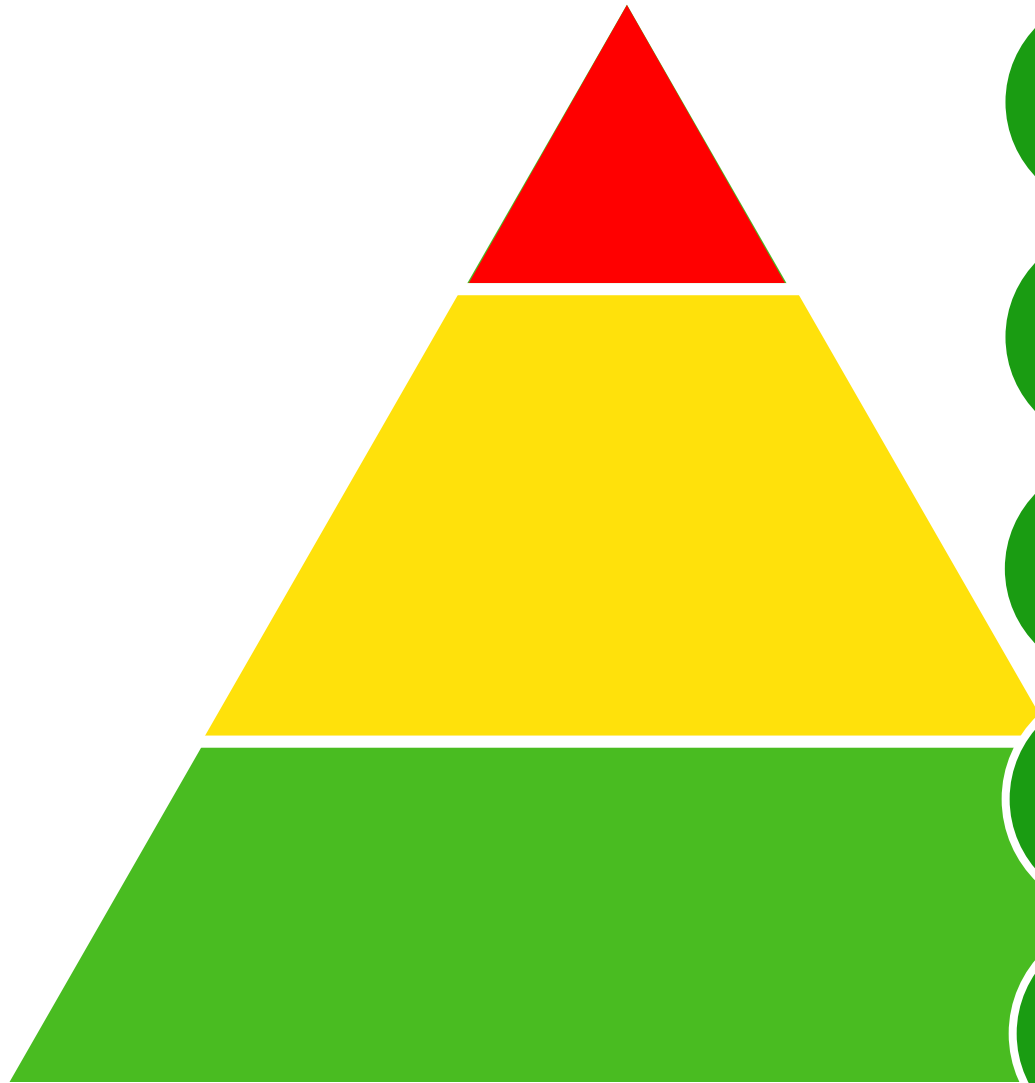
INSATSKEDJOR - EXEMPLET BEROENDE



INSATSKEDJOR



INSATSKEDJOR EXEMPLET BEROENDE



 **BISTÅND**
Beroende-
mottagning

 **ÖPPEN**
Beroende-
mottagning

 **SAMTAL**
Rådgivande

 **TIDIG
UPPTÄCKT**

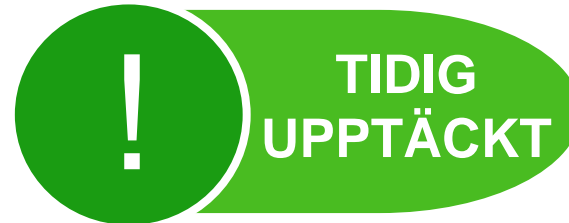
 **ABC**
Föräldra-
föreläsningar

 **ANDTS**
Strategisk
samordning

INSATSKEDJOR EXEMPLET BEROENDE

REAKTIVA
insatser

PROAKTIVA
insatser



INSATSKEDJOR EXEMPLET HEDER

REAKTIVA
insatser

PROAKTIVA
insatser



JÄRFÄLLAMODELLEN



1

**WEBBKURS HEDER
- LÄNSSTYRELSEN**

BASUTBILDNING

Höjer lägstanivån
generellt

Syfte

Göra komplext ämne
pratbart, identifiera
kunskapsnivån i
verksamheten

Genomförs

Av verksamheten själv

2

**RIKTAD UTBILDNING
- INTERN / EXTERN**

I DIALOG

Med verksamheten
identifiera behov av
utveckling

Syfte

Ökad kompetens i
verksamheten

Genomförs

Med stöd av
hederssamordnaren alt
extern aktör/utbildare.

3

**UTVECKLA
RUTINER**

UTVECKLA

Identifiera rutiner och
arbetssätt som saknas.
Vad behöver utvecklas?

Syfte

Ta fram rutiner så att
medarbetaren vet hur
denna ska agera vid
HRV, säkra efterlevnad

Genomförs

Med stöd av
hederssamordnare

4

UPPFÖLJNING

AVSTÄMNING

För att se hur processen
fortlöper

Syfte

Tillse efterlevnad av
rutiner, behövs
ytterligare
kompetenshöjning?

Genomförs

Genomförs av
samordnare efter sex
månader

VARFÖR SAMARBETE MED FOU-NORDVÄST

SAMORDNARROLL ENSAM

- Samarbete med
Sollentuna



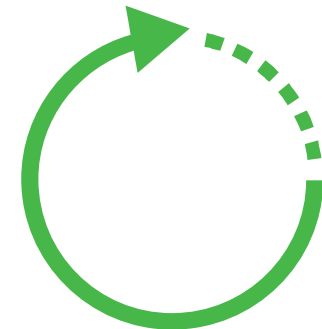
RELATIVT NYTT OMRÅDE

- Måste vara kreativa
- Behöver generera
ny evidens
- Hur vet vi att vi gör
rätt saker?



UPPDRAG FoU NORDVÄST

att följa upp arbetet i
Järfälla och
Sollentuna



**Tack för er
uppmärksamhet**



13 januari 2022

