

Omställningen till nya socialtjänstlagen

Mitra Ghannad
Socialchef
Upplands-bro kommun



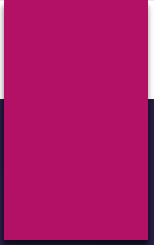
NY SOL

MÖJLIGHET

OCH/ ELLER

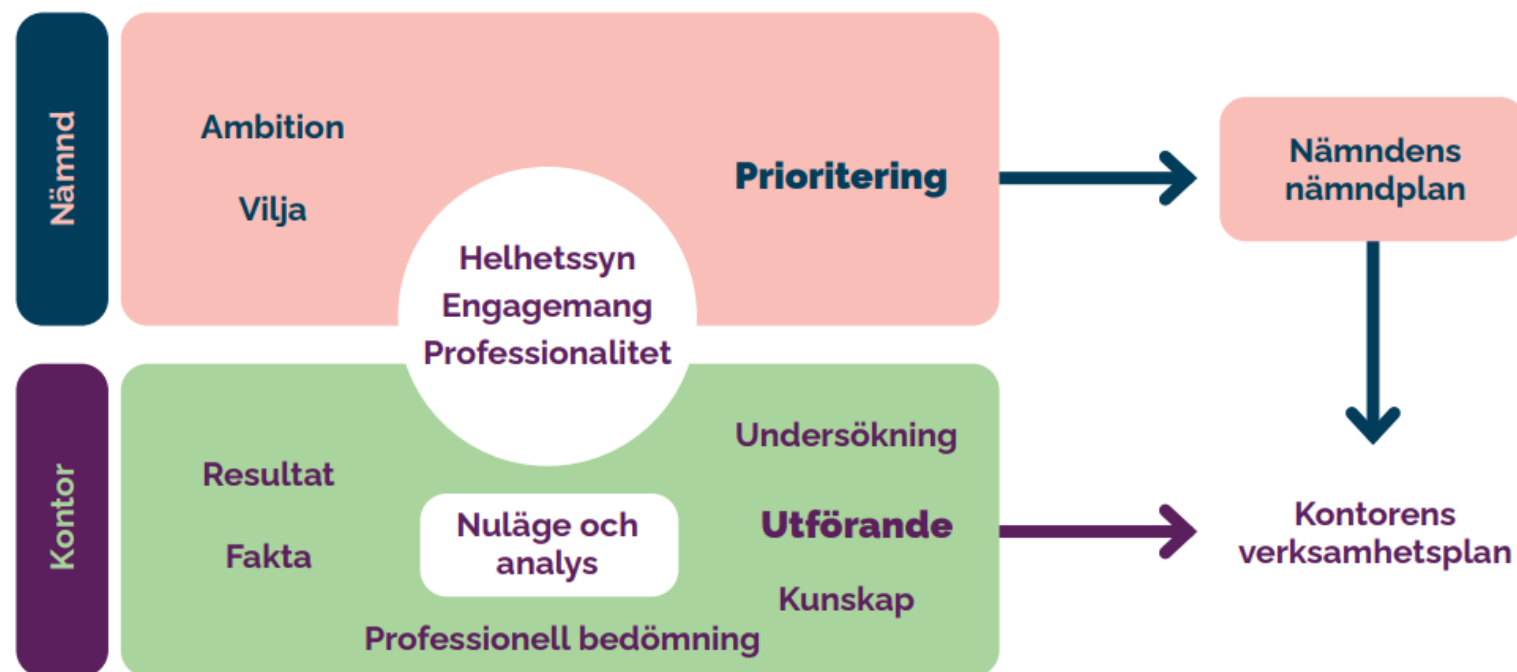
UTMANING



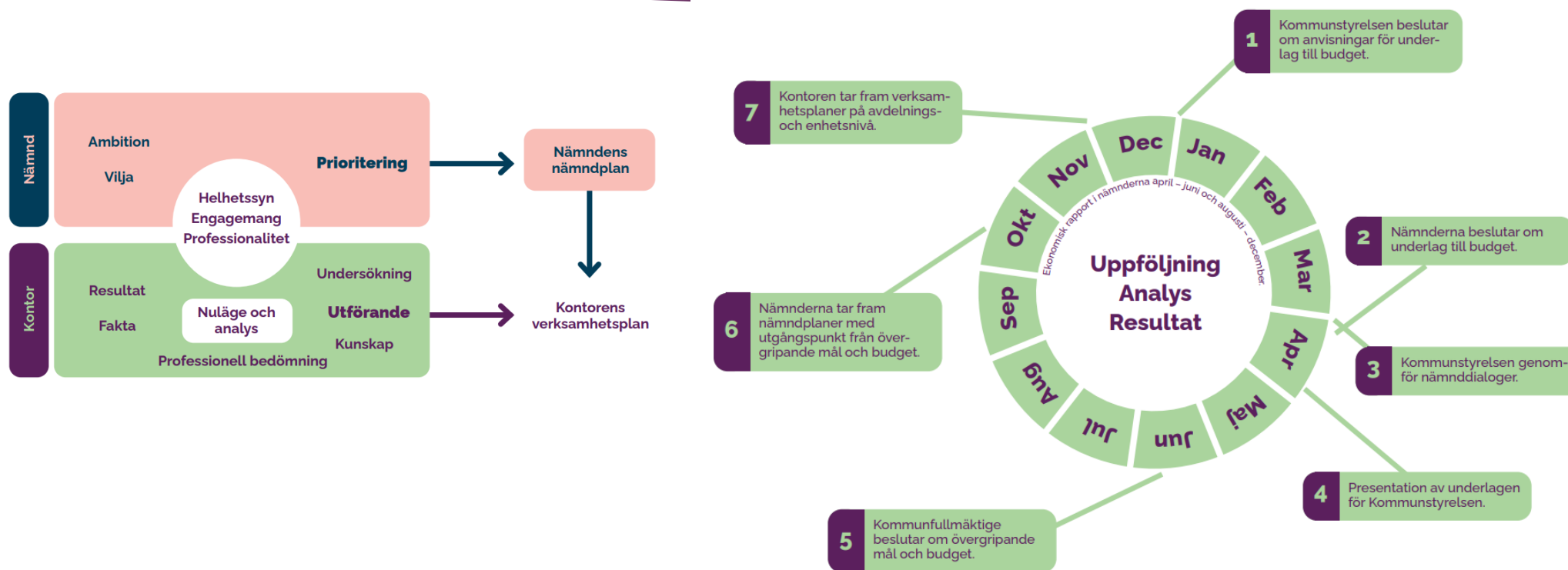


Skapa förutsättningar för
planering och
implementering av den
nya SOL

Styrmodell Upplands-Bro



Styrmodell Upplands-Bro



UPPLANDS-BRO
KOMMUN

Kommunfullmäktige

Kommunstyrelse

Kultur-och
fritidsnämnden

Gymnasie-och
arbetslivnämnden

Bygg och miljö-
nämnden

Tekniska
nämnden

Utbildnings-
nämnden

Valnämnden

Gemensamma
nämnden för
familjerättsliga
frågor

Fastighets -
nämnden

Socialkontoret

Social-
nämnden

Äldre- och
omsorgs-
nämnden

1. Hur tolkar vi omvärldens krav?

Ny
socialtjänst-
lag

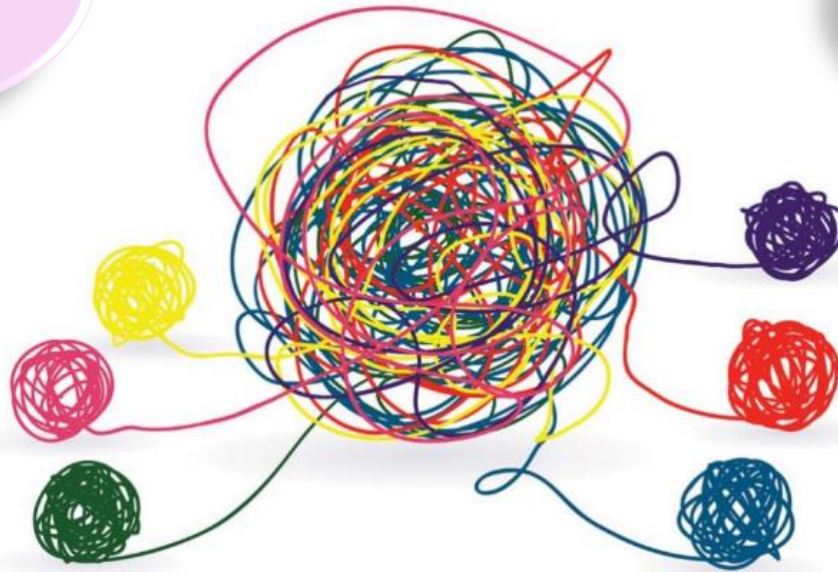
Civilt
försvar

God och
nära vård

Krigs-
beredskap

Digitali-
sering

Välfärdsbrott



UPPLANDS-BRO
KOMMUN

2. Tolka I ordinarie planeringsprocess

Kartläggning och analys



Tidslinje

Jan-mars



Mars-juni



Aug-nov

Tydlig inriktning i dialog med politiken

prioritering utifrån

- Ekonomi
- Resurser

Nämndmålen
budgetunderlag 2025



Verksamhetsplaneringen

Hur
Konkreta aktiviteter

■ Målarbete nya SOL:

- Kunskapsbaserat
- Förebyggande
- Tillgänglighet

Kartläggning och analys

- Vad innehåller den nya SOL
- Synergier mellan kraven
- Vad behöver bibehållas, effektiviseras, förstärkas och/eller avvecklas
- Hur kan vi göra en förflyttning?
- Vilka områden bör prioriteras i mål-, budget- och verksamhetsplanering
- Vilken samverkan / vilka samarbeten behövs?
- Hur kan vi möjliggöra som ledare?



■ Målarbete nya SOL:

- Kunskapsbaserat
- Förebyggande
- Tillgänglighet

Kartläggning och analys

- Vad innehåller den nya SOL
- Synergier mellan kraven
- Vad behöver bibehållas, effektiviseras, förstärkas och/eller avvecklas
- Vilka områden bör prioriteras i mål-, budget- och verksamhetsplanering
- Hur kan vi göra en förflyttning?
- Vilken samverkan / vilka samarbeten behövs?
- Hur kan vi möjliggöra som ledare?



Kunskapsbaserat arbete

Kartläggning och analys

Krav på vetenskap
och beprövad
erfarenhet

Bättre resultat och
jämlika möjligheter

Forskning, den
enskilde och praktiken

Systematisk
uppföljning



Förebyggande arbete

Det förebyggande
prioriteras inte
tillräckligt

Förebygga och
motverka sociala
problem inkl.
kriminalitet

Frigöra och utveckla
enskildas resurser och
möjligheter

Långsiktiga och
samordnade åtgärder
på flera nivåer

Rehabiliterande
arbetssätt, minska
mer omsorgskrävande
insatser

Tidiga insatser



En tillgänglig socialtjänst

Kartläggning och analys

Information och kunskap

Tillgång till insatser

Ta och få kontakt

"Låga trösklar"



Koppling till God och nära vård

Bemanning SSK & handläggare helger?
7 dagarsbemaning

Fast omsorgskontakt i
hemtjänsten- arbeta
personcentrerat och
proaktivt

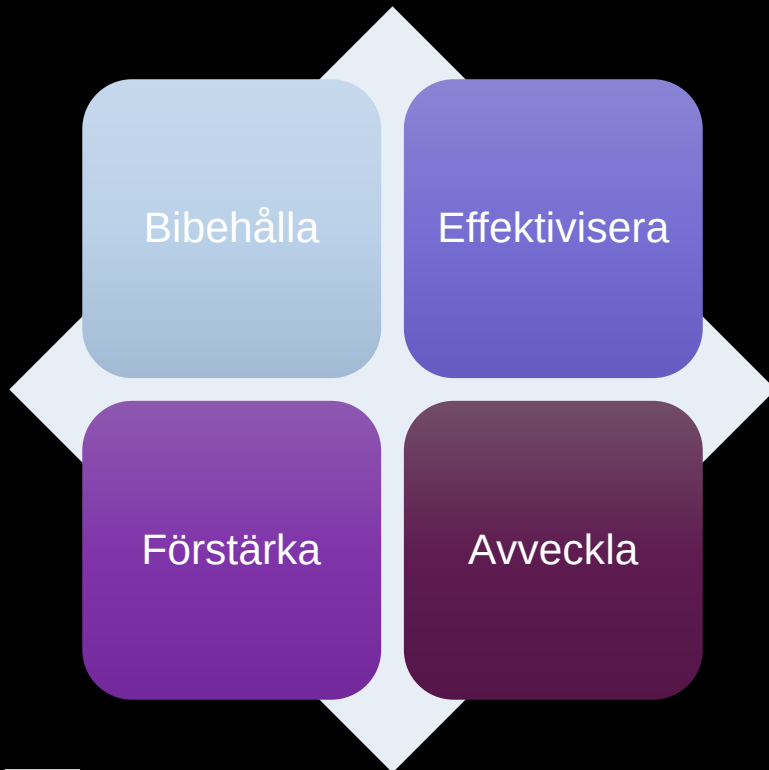


KTC+
Omsorgslägenhet
för att öka
kompetensen och
kunna möta
behoven

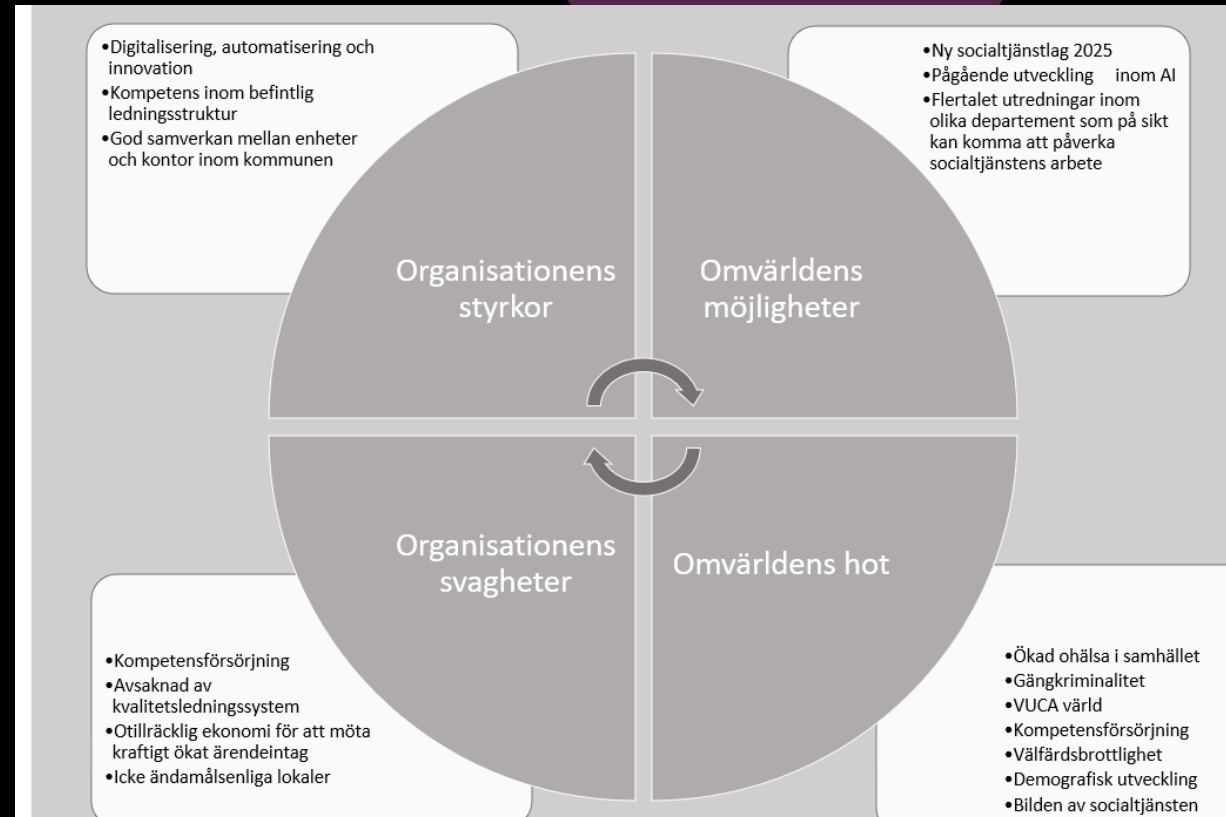
Fler
Korttidsplatser



Kartläggning och analys



SWOT-analys



Exempel på identifierade områden

Kartläggning och analys

Förebyggande

- Förbyggande kognitiva funktionsnedsättningar
- Yngre demenspatienter
- Familjestöd öppenvård
- Sömlös tidiga insatser för familjer och barn i samverkan

Kunskapsbaserat

- SKR, kvalitetsregister
- VFU samordnare
- Yrkesresa
- MAS med specialist utb
- Metodlägenhet
- Evidensbaserad demensvård BPSD
- Stjärnmärkt
- Kunskaps- och kompetenskort

Tillgänglig

- Tillgänglighet och service utifrån behov
- Nytt verksamhetssystem e-tjänster



MAS

Specialistsjuksköterska i
Primärvård inriktning
hemsjukvård

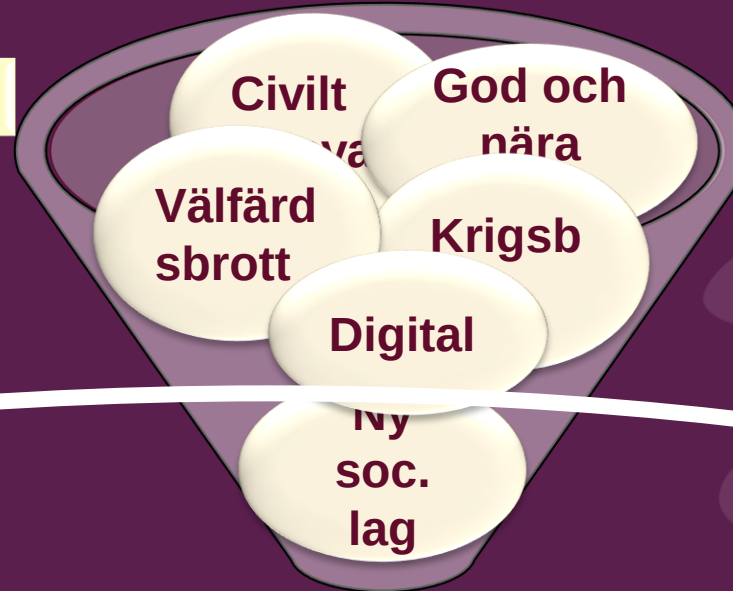


UPPLANDS-BRO
KOMMUN



2. Tolka I ordinarie planeringsprocess

Kartläggning och analys



Tidslinje

Jan-mars



Mars-juni



Aug-nov

Tydlig inriktning i dialog med politiken

prioritering utifrån

- Ekonomi
- Resurser

Nämndmålen
budgetunderlag 2025

Hur
Konkreta aktiviteter

Verksamhetsplaneringen

Kommunens mål 2024	Socialnämndens mål 2024
Service, valfrihet och konkurrensneutralitet	Individens delaktighet och valfrihet, med fokus på individens behov och verksamhetens kvalitet, ska stärkas.
Social hållbarhet	Det tidiga och förebyggande arbetet ska stärkas inom socialnämndens samtliga verksamhetsområden med fokus på barn, unga och familj. Socialnämnden ska arbeta för att förbättra integration och inkludering samt arbeta för att fler kommuninvånare ska bli självförsörjande genom att tillvarata den enskildes möjligheter och inneboende förmåga.
Minskat klimatavtryck	

Socialnämnden exempel:

Sömlösa förebyggande insatser

Insatser utan behovsprövning E-tjänster , Information och öppettider

Flera verksamheter kan medborgare vända sig direkt till

Uppsökande arbete

Meddelandetjänst i verksamhetssystem, direkt kommunikation med klienter.

mm

Äldre- och omsorgsnämnden

Kunskapsbaserad, Exempel

MAS med specialist utb
VFU samordnare
Metodlägenhet
Evidensbaserad demensvård förebyggande
BPSD
Stjärnmärkt
Kunskaps- och kompetenskort
SKR, kvalitetsregister
Yrkesresa
mm

Kommunens mål 2024	Äldre- och omsorgsnämndens mål 2024
Livslångt lärande	Framtidens behov inom äldreomsorgen möts genom kompetensstyrning.
Värdigt åldrande	Kommunal hälso- och sjukvård utvecklas för att möta framtidens behov.
Stärkt medborgarnytta	För att möta individens behov samt önskemål ska hemtjänsten och stöd i hemmet utvecklas.
Social hållbarhet	Äldres möjligheter att leva ett tryggt hälsosamt och självständigt liv med ökad delaktighet ska stärkas.
Minskat klimatavtryck	



UPPLANDS-BRO
KOMMUN

■ Målarbete nya SOL:

- Kunskapsbaserat
- Förebyggande
- Tillgänglighet

Kartläggning och analys

- Vad innehåller den nya SOL
- Synergier mellan kraven
- Vad behöver bibehållas, effektiviseras, förstärkas och/eller avvecklas
- Vilka områden bör prioriteras i mål-, budget- och verksamhetsplanering
- Hur kan vi göra en förflyttning?
- Vilken samverkan / vilka samarbeten behövs?
- Hur kan vi möjliggöra som ledare?



Socialtjänstens omställning utifrån arbetsmiljöperspektiv

- **Tillgänglighet och tillit** – *tillgänglig Socialtjänst med hög tillit*
- **Arbetsmiljö/ god och hållbar kompetensförsörjning** – *attraktiv arbetsplats – här kan jag utvecklas och bidra med min kompetens*
- **Kunskapsbaserat arbete** – *här kan jag vara professionell*



Tolka I ordinarie process



Tidslinje

Jan-mars

Mars-juni

Aug-nov

Hur
Konkreta aktiviteter

Verksamhetsplaneringen

Fördelar

- ▶ Involverar tidigt på alla nivåer
- ▶ Skapar engagemang och mindset
- ▶ Förankringen görs under processen
- ▶ Tids- och resurseffektiv
- ▶ Hållbar planering

Being brave is easier when you're not alone
#starkaretillsammans #viärupplandsbro

