

Verksamhetsplan för 2019

FoU Nordväst

Antagen i styrgruppen 2019.02.22

Gunilla Avby



Innehåll

Mål och uppdrag	2
Styrning och organisation.....	2
Arbetsprocess	3
Omvärldsanalys.....	3
Identifierade fokusområden i de nordvästra kommunerna.....	4
Modet att pröva innovativa organisatoriska lösningar	5
Förlängd utredning av framtidens socialtjänst	5
Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS)	5
Målarbete utifrån en programlogik	6
Effektmål	6
Resultatmål.....	6
Uppdrag och projekt.....	6
Aktuella uppdrag och projekt	8
1. Stöd att utveckla professionen.....	8
2. Stöd för metod- och kvalitetsutveckling	9
3. Stöd till kunskapsspridning	11
3. Främja samverkan	13
Förutsättningar i form av personal och ekonomi.....	15

Mål och uppdrag

FoU Nordväst är ett kunskapscentrum för de nordvästra kommunerna (Ekerö, Järfälla, Sigtuna, Sollentuna, Solna, Sundbyberg, Upplands-Bro och Upplands Väsby) i Stockholms län inom områdena ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser, barn och unga samt missbruk och socialpsykiatri.

I det nya avtal som tecknades i maj 2018 fastslås att i FoU-verksamhetens uppdrag ingår att:

1. vara ett stöd i kommunernas arbete med att utveckla professionen utifrån forskning, brukarnas erfarenheter och den erfarenhetsbaserade praktiken;
2. erbjuda teoretisk kunskap och med den som grund stödja kommunerna i arbetet med att genomföra och utveckla systematisk uppföljning och utvärdering;
3. bedriva omvärldsbevakning genom att synliggöra erfarenheter samt sprida goda exempel och information om forskningsresultat inom det sociala arbetsfältet;
4. främja samverkan med universitets- och högskoleinstitutioner, andra FoU-verksamheter och myndigheter samt med praktiken inom det sociala arbetsfältet.

Syftet med verksamheten är att stödja ingående kommuner i arbetet med att utveckla en kunskapsbaserad socialtjänst och en god kvalitet inom kommunernas individ- och familjeomsorg. Ägarskapet för utveckling finns hos berörda verksamheter i nordväst-kommunerna. FoU Nordvästs uppgift är att understödja förändringsprocesserna genom att bidra med teoretisk kunskap, omvärldsbevakning, samt uppföljning och utvärderingskompetens. Vidare ska FoU-verksamheten vara en mötesplats mellan forskning och praktik. I forskning- och utvecklingsprojekten bör eftersträvas en interaktiv ansats med hög grad av praktikermedverkan.

Styrning och organisation

FoU Nordväst är en kommungemensam verksamhet. Sollentuna kommun är huvudman för verksamheten och svarar för lokaler och den löpande verksamheten, inklusive fullt arbetsgivaransvar för anställda i verksamheten och ev. uppdragstagare.

Socialchefsgrupp, vilken utgörs av förvaltningschefer, är styrgrupp för verksamheten.

Ett FoU-råd bestående av en representant från varje kommun samt med FoU-chefen som ordförande bidrar till idéproduktion och kommunikation mellan ingående kommuners verksamheter och FoU Nordväst.

Verksamheten vid FoU Nordväst leds av en avdelningschef, vilken tillsätts av huvudmannens socialchef efter samråd med socialchefsgruppen. FoU-chefen sitter i Socialkontorets ledningsgrupp i Sollentuna kommun.

FoU Nordvästs uppgift är att arbeta utifrån de behov som finns hos verksamheter och anställda i de ingående kommunerna. Enhetens unika position, med insyn i åtta kommuners arbete samt engagemang i nationella nätverk, gör det möjligt att fånga upp tankar, idéer och behov som finns i kommunerna och med detta som utgångspunkt föreslå och initiera relevanta teman att fokusera på.

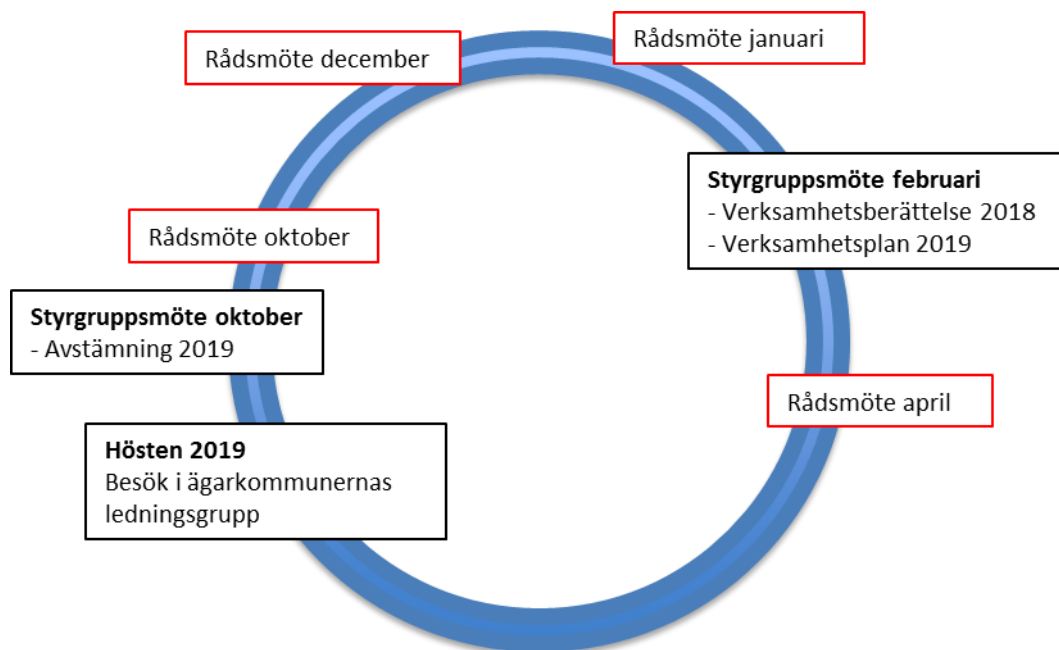
Varje kommun ansvarar för organiseringen av det lokala FoU-arbetet.

Arbetsprocess

Idéer till utvecklings- och forskningsprocesser initieras på olika sätt: FoU-rådet, styrgruppen, medarbetare inom nordvästkommunerna samt medarbetare på FoU Nordväst har initiativrätt till förslag, uppdrag, utvecklings- och forskningsarbete.

De projekt som FoU Nordväst ska vara en aktiv part vid planeras tillsammans med berörda verksamheter. Oavsett omfattning av uppdrag är en viktig utgångspunkt att de arbeten som igångsätts och bedrivs är av intresse för flertal verksamheter.

Figur 1. Årshjul 2019



För att illustrera arbetsprocessen för 2019 används, likt föregående år, ett årshjul. Året baseras på ett antal hållpunkter i form av två stygruppsmöten, fyra FoU-rådsmöten, årlig dialog mellan FoU Nordväst och delägares ledningsgrupper.

Omvärldsanalys

Välfärdssektorn är i en ständigt pågående omorientering och utmanas av samhällets allt högre krav på produktivitet, effektivitet och transparens. Särskilt utmanande för många organisationer är svårigheterna att förena den löpande verksamheten med utvecklingsarbete. Under de senaste åren har omorienteringen varit särskilt kritisk för socialtjänstens verksamhetsområden till följd av de svårigheter som funnits att rekrytera och behålla personal. Trots att vi kan skönja en viss personalstabilitet i verksamheterna behövs fortsatta satsningar på befintlig personal för att behålla och utveckla den professionella expertisen, men också på studenter för att de ska få en positiv bild av kommunen som arbetsgivare och till arbete inom socialtjänstens verksamheter. Därför är samarbetet med akademien av stor vikt i vår verksamhet.

Socialtjänstens verksamhet måste anpassas efter förändringar i omvärlden, som bland annat inneburit att socialtjänsten fått ansvar för nya grupper och uppgifter. Det behövs en medveten strategi för att främja och stödja lärande och reflektion för att åstadkomma önskvärda förändringar. Arbetsgivare behöver skapa förutsättningar för att ta tillvara kunskaper och färdigheter som utvecklas, både de kunskaper som kommer från forskningen

och de som är sprungna ur praktiken. FoU Nordväst bedömer att evidensdebatten alltmer lutar åt lokalt utvunnen kunskap och praktiken som kunskapsproducent. Den nya forskningspropositionen *Kunskap i samverkan* stödjer klient- och praktikinära forskning som svarar mot prioriterade kunskapsbehov i socialtjänstlagen. Betydelsefulla variabler i den organisatoriska kontexten är ledarskap, återkopplings- och uppföljningsprocesser, arbetets organisering, arbetsplatsens utformning, bemanning och möjligheter till både formellt och informellt samspel.

Identifierade fokusområden i de nordvästra kommunerna

Hösten 2018 och en bit in på 2019 har besök i ägarkommunerna genomförts i syfte att ta del av kommunernas fokusområden, utmaningar och behov av stöd från FoU Nordväst. Besöken innefattade även en lägesbeskrivning av FoU Nordväst, inklusive pågående uppdrag, bemanning och utvecklingsområden.

Ett antal kommungemensamma fokusområden för 2019 har identifierats: 1) Digitalisering; 2) Våld i nära relationer; 3) Barnkonventionen; 4) Flyktningmottagande och inkludering; 5) Intern samverkan och samordning; 6) Förebyggande verksamhet; 7) Professionsutveckling.

Till delar pågår eller planeras aktiviteter som tangerar och berör de identifierade områdena. Bland annat har FoU-enheterna i länet gemensamt sökt och beviljats medel för att anställa en person som arbetar tillsammans med länsstyrelsen kring våld i nära relationer. Relationsvåld är även fortsättningsvis en aktuell fråga. Både att upptäcka våldsutsatthet bland klienter och hur man kan arbeta med våldsutövare.

Vad gäller förebyggande verksamhet pågår ett par uppdrag under 2019. Även rörande flyktningmottagande och integration planerar FoU Nordväst med att genomföra en förstudie kopplat till ensamkommande ungdomar. Vågen av ensamkommande barn och ungdomar har avstannat. Integrering och inkluderingsfrågor är fortfarande angelägna i kommunerna – det akuta övergår i det vardagliga. Studier, arbete och självförsörjning blir nya utmaningar för nyanlända personer.

Professionsutveckling är ett av våra fyra målområden, där den professionella expertisen utgör en central pelare i den evidensbaserade praktiken. Här pågår olika aktiviteter (se vidare avsnitt Aktuella uppdrag och projekt).

I många av samtalen med ledningsgrupperna nämns vikten av att utveckla intern samverkan mellan enheter – att samarbeta över kontorsgränserna. Familjer som har kontakt med socialtjänsten kan ha många kontaktytor samtidigt. Ett mer familjeorienterat arbetssätt är eftersträvänt.

Socialtjänsten påverkas av tekniska framsteg. En av utmaningarna blir att identifiera lösningar som förenklar det dagliga arbetet och frigör tid för arbete med klienter. Automatisering av försörjningsstödshandläggningen nämns som ett användbart verktyg. Taligenkänning är en annan tjänst som kan underlätta dokumentationen för socialsekreterare, likaså gemensam journalföring. Digitalisering är ingen fråga som är separerad från verksamheten. I bästa fall kan den fungera som motor i exempelvis arbetet med systematisk uppföljning. Digitalisering är uppenbart en viktig fråga för landets kommuner, vilket bidragit till att SKL startat ett nätverk för regionalt stöd i digitaliseringsfrågor inom socialtjänsten. Med verksamheternas ökade komplexitet och krav på att använda ny kunskap och kunskapspridning är FoU Nordvästs bedömning att

det också är nödvändigt att skapa nya digitala samverkansarenor för att svara upp mot behovet av ökad interaktion mellan kommuner och mellan FoU och kommunerna.

Modet att pröva innovativa organisatoriska lösningar

För att leva upp till en ökad komplexitet i arbetet behöver innovativa organisatoriska lösningar som främjar samverkan mellan olika verksamheter prövas, men också bättre återkopplingsprocesser. Gemensamt för framgångsrika organisationer är att de bedöms ha förmågan att interagera med varierande kunskapsformer (från forskning, professionen och brukare) samt organisera för lärande i och mellan olika systemnivåer, nämligen mellan individ, grupp och organisation. De allra flesta innovationer bygger de facto på nya kombinationer, bland annat kombinationer av nya samverkansstrukturer och kunskapsformer. Innovation kan uppstå ur lärande och kunskapsutveckling i arbetet, som upptäckten av kreativa lösningar, nya tillvägagångssätt och nya idéer. En av innovationens paradoxer är att uppnå en balans mellan nytt och gammalt, struktur och kaos, standardisering och flexibilitet, och tydliga och otydliga uppgifter. Nationellt lyfts behovet av kunskapsutveckling gällande innovationsfrågor generellt men även mer praktiska frågor som rör metodstöd och verktyg för innovation.

Förlängd utredning av framtidens socialtjänst

Översynen av socialtjänstlagen har förlängts, bland annat för att fördjupa frågor som förenklad utredningsprocess, särlagsstiftning för äldre och professionens roll i framtidens socialtjänst. Utrymme att ta tillvara medarbetarnas kompetens för att utveckla verksamheten ska inrymmas i den nya lagstiftningen. I uppdraget ska ett förebyggande perspektiv för att ge människor lika möjligheter och rättigheter särskilt uppmärksammas.

Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS)

Socialtjänst och närliggande hälso- och sjukvård står inför utmaningar vad gäller krav och förväntningar rörande kunskapsbaserad, tillgänglig och effektiv praktik. För att leva upp till ett allt större behov av samverkan mellan kommuner och med aktörer både i Stockholms län och nationellt behöver nya arenor för samverkan utvecklas. En avsiktsförklaring för att förstärkta former för samverkan och gemensam kompetensförsörjning mellan FoU-enheter i norra Stockholms län har undertecknats. Avsiktsförklaringen innebär att FoU Nordost, FoU Nordväst samt FOU nu har en gemensam agenda i sitt arbete med att stärka våra ägareorganisationer att utveckla en evidensbaserad praktik. FoU-enheterna har geografisk och innehållsmässig närhet till varandra, och har tillsammans en god spridning av kompetenser vilket ger goda förutsättningar att få största möjliga utväxling av befintliga resurser vid ett utökat samarbete mellan enheterna.

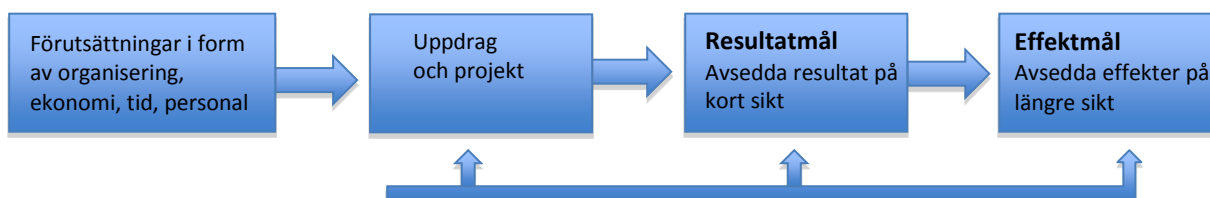
Avsiktsförklaringen är ett led i att öka samverkan och stödstrukturerna i den norra regionen, men även samarbetet och stödstrukturerna med övriga FoU-enheter i Stockholms län och Stockholm Stad behöver utvecklas. 2018 påbörjades ett gemensamt arbete för att utveckla ett RSS i Stockholm och beräknas fortgå under hela 2019. Syftet är att förbättra förutsättningarna för evidensbaserad praktik inom socialtjänsten och närliggande hälso- och sjukvård i länet. Bland annat innebär det att: 1) samlas kring strategiskt viktiga frågor, utnyttja befintliga resurser på ett mer samordnat och resurseffektivt sätt; 2) skapa ett kunskapsflöde mellan lokal, regional och nationell nivå; 3) underlätta erfarenhetsutbytet mellan kommuner och andra aktörer; 4) möjliggöra en mer snabbfotad organisation kring evidensbaserad praktik.

Målarbete utifrån en programlogik

FoU Nordvästs uppgift är att arbeta utifrån de behov som finns i ägarkommunerna. Det är delägarna som beslutar om enhetens verksamhet, prioriteringar och aktiviteter. Det innebär att FoU-enhetens arbete är avhängigt av vad som händer i kommunerna men också av vad som händer nationellt. På grund av enhetens unika position (med insyn i åtta kommuners arbete) är det möjligt att fånga upp tankar, idéer och behov och med detta som utgångspunkt föreslå och initiera aktuella och relevanta studier. Trots att ett uppdrag eller projekt initialt kan ta sin utgångspunkt i en särskild verksamhet eller beröra några av nordvästkommunerna är det viktigt att säkerställa att de uppdrag och projekt som bedrivs är av intresse och till gagn för flertal verksamheter och kommuner.

För att än mer förtydliga verksamhetens arbete och målsättning, och därmed också ringa in vad verksamheten behöver fokusera på föreslås en strategisk utgångspunkt i en programlogik. Kortfattat innebär det att strukturera arbetet utifrån följande modell:

Figur 2. Målarbete utifrån en programlogik



Andra påverkande faktorer

Effekt mål

Målet är att stödja ingående kommuner i arbetet med att utveckla en kunskapsbaserad socialtjänst och en god kvalitet inom kommunernas individ- och familjeomsorg som kommer klienter tillgodo.

Resultatmål

1. **Stöd att utveckla professionen:** utveckla professionen utifrån forskning, brukarnas erfarenheter och den erfarenhetsbaserade praktiken
2. **Erbjuda en teoretisk kunskap:** stödja kommunerna i arbetet med att genomföra och utveckla arbetet med systematisk uppföljning och utvärdering
3. **Stöd till kunskapsspridning:** bedriva omvärldsbevakning och sprida goda exempel och information om forskningsresultat inom det sociala arbetsfältet
4. **Främja samverkan:** med universitets- och högskoleinstitutioner, andra FoU-verksamheter och myndigheter samt med praktiken inom det sociala arbetsfältet.

Uppdrag och projekt

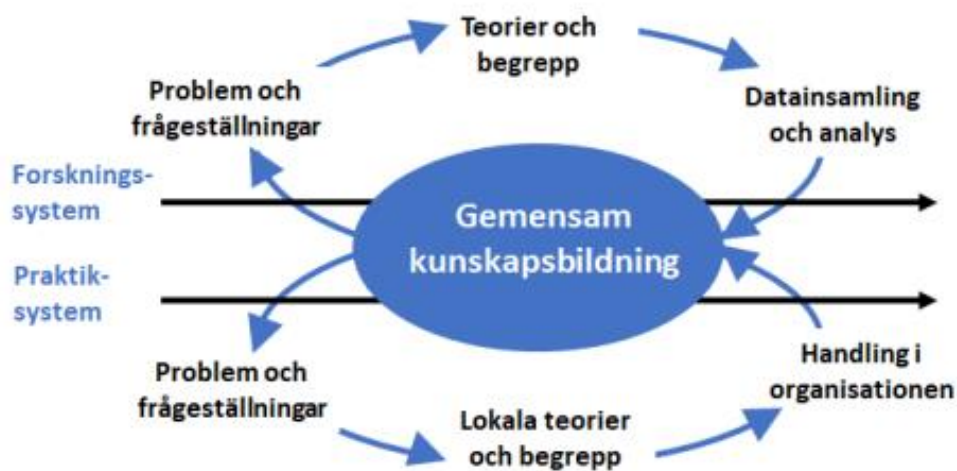
Resultatmålen kan följas upp genom de uppdrag och projekt som planeras och genomförs. I de gemensamma aktiviteterna skapas gemensam kunskap som utgör ett underlag för det lokala utvecklingsarbetet och forskningsbaserad kunskap. Ansvaret för att driva det lokala utvecklingsarbetet ligger hos respektive verksamhet, medan ansvaret för att generera och synliggöra forskningsbaserad kunskap ligger på FoU-enheten.

FoU Nordväst kan i samarbete med kommunerna bidra till att utvinna lokal kunskap. Material och data som FoU Nordväst samlar in, analyserar och sammanställer resulterar i varierande former av presentationer som exempelvis rapporter, kartläggningar, minnesanteckningar, bilder och grafer. För spridning av framtagna resultat finns ett delat ansvar: FoU Nordväst har ansvaret att presentera resultaten i lämpliga format (digitalt, tryckt och muntligt) samt föreslå och arrangera forum för kunskapsspridning. Kommunerna har ansvar för att efterfråga resultaten och engagera FoU Nordväst för att diskutera och reflektera över den lokalt utvunna kunskapen. Kommunerna ansvarar även för att utveckla mottagande strukturer där resultaten kan diskuteras och följas upp exempelvis vid APT, planeringsdagar, avdelningsdagar, nämndmöten eller andra personalgrupperingar.

FoU Nordvästs ambition är att vara lyhörd för ägarparternas behov av kunskapsstöd i relation till planerade och befintliga utvecklingsarbeten. FoU Nordväst strävar efter att vara tillgänglig för diskussioner och projektidéer som uppstår i vardagen.

Forskning och teoribildning är i många delar utvecklad i samverkan med klienter i en interaktiv process, vilket även markerar betydelsen av att synliggöra och medvetandegöra den erfarenhetsbaserade kunskapen för att förverkliga evidensbaserad praktik. Genom att systematisera arbetsprocesser i praktiken och ta vara på den variation som finns skapas förutsättningar för att kunna utveckla kunskap från praktiken. Dagens tekniska framsteg gör det möjligt.

Figur 3. Modell för interaktiv forskning



Aktuella uppdrag och projekt

Nedan listas aktuella uppdrag och projekt under verksamhetens fyra resultatmål: 1) Stöd att utveckla professionen; 2) Erbjudna teoretisk kunskap; 3) Bedriva omvärldsbevakning och; 4) Främja samverkan.

I första kolumnen *Projekt* presenteras engagerade kommuner och huvudansvarig medarbetare. Asterisk (*) innebär att projektet är externfinansierat. Lista på ansvariga: GA = Gunilla Avby; MÅ = Martin Åberg; HK = Henrik Karlsson; SH = Sofi Hedman; TS = Tore Svendsen; YSW = Ylva Spånberger Weitz; AMB = Agneta Mönefors Berntell; OA = Omar Ahmed

1. Stöd att utveckla professionen		
<u>Projekt</u>	<u>Aktivitet</u>	<u>Verksamhet</u>
Basutbildning barn och unga (Samtliga kommuner) SH (vik AMB)	- årligen utvärdera basutbildningen och kommunicera resultatet muntligt och skriftligt till basutbildningens styrgrupp - fortlöpande träffa styrgruppen för basutbildningen för att planera för kommande basutbildning under 2019/2020	Barn och unga
Basutbildning inom missbruksvården (Samtliga kommuner) MÅ	- utvärdera formerna för första omgången av basutbildningen och revidera dokument kopplade till basutbildningen - fortlöpande träffa chefsnätverket	Missbruk
Min utredning och kontakt med socialtjänsten (Ekerö, Järfälla, Sollentuna, Upplands-Bro och Botkyrka) SH (vik AMB)	- slutföra ett forskning- och utvecklingsprojekt om barns delaktighet i sin egen utredning på socialtjänsten	Barn och unga
Soc för unga*	- slutföra utvärdering av lärarhandledningens implementering i Sollentuna kommuns	Barn och unga

(Sollentuna) YSW	skolor - påbörja en fördjupad studie av projektet finansierat med externa medel från Forte	
Samverkan Tureberg och Edsberg* TS	- genomföra ett analysseminarium med berörda parter i januari 2019 - färdigställa och presentera en slutrapport i februari 2019	Övergripande
Medforskare/Praktikertjänst (Samtliga kommuner)	- fortsätta främja möjligheten för praktiker att knytas till olika projekt på del av sin tjänst alt genomföra verksamhetsnära studier med stöd av personal vid FoU	Övergripande
Ensamkommande barn (Samtliga kommuner) OA	- genomföra en förstudie om aktuella utmaningar och behov av kunskapsstöd inom verksamheten - utifrån förstudiens resultat planera för en fördjupad studie	
Målgruppsinventering inom socialpsykiatri* (Upplands-Bro) MÅ	- tillhandahålla digitalt inventeringsinstrument och sammanställa resultat - genomföra ett analysseminarium	Socialpsykiatri
Målgruppsinventering inom BoU* (Sundbyberg) MÅ	- tillsammans med Sundbyberg planera för en målgruppsinventering - sammanställa resultaten av inventeringen - genomföra ett analysseminarium - färdigställa och presentera en slutprodukt	Barn och unga

2. Stöd för metod- och kvalitetsutveckling

Projekt **Aktivitet**

Verksamhet

<p>Öppna Jämförelser (Samtliga kommuner)</p> <p>HK, MÅ, SH</p>	<ul style="list-style-type: none"> - fortsätta det samordnade arbetet kring ÖJ och arbeta för att inkludera andra uppföljningssystem som exempelvis brukarundersökningar och UBU - hålla resultatmöten och analysmöten för att identifiera gemensamma utvecklingsområden - undersöka intresset för ÖJ inom socialpsykiatri 	Övergripande
<p>Tillfälligt boende (Samtliga kommuner)</p> <p>HK</p>	<ul style="list-style-type: none"> - utifrån genomförd benchmarking av tillfälligt boende tillsammans med chefsnätverket inom ekonomiskt bistånd planera för en fördjupad studie för att lokalt homogenisera bedömningar av rätten till tillfälligt boende 	Ekonomiskt bistånd
<p>ASI Ubåt (Solna, Sundbyberg, Sigtuna, Upplands Västby)</p> <p>MÅ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - anordna ett analysseminarium när verksamheterna har samlat in tillräckligt med data 	Missbruk
<p>Karlstadsmodellen (Sollentuna, Järfälla)</p> <p>YSW</p>	<ul style="list-style-type: none"> - hålla i analysseminarium tillsammans med familjehemsgruppen i Sollentuna - initiera analysseminarium med familjehemsgruppen i Järfälla - tillsammans med familjehemsgruppen i Sollentuna delta i ett möte med Karlstad kommun, utifrån en rådgivande funktion i deras arbete med att uppdatera Karstadmodellen 	Barn och unga
<p>Hembesöksprojekt* (Sollentuna)</p> <p>OA</p>	<ul style="list-style-type: none"> - följa och stödja implementering av en serviceinnovation (gemensamma hembesök) utvecklad av familjecentralen i Sollentuna och BHV Stockholm Nordväst/Sollentuna BHV 	Familj
<p>Kontaktfamiljer (Samtliga kommuner)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - initiera en studie om insatsen kontaktfamilj för att utveckla det stöd som ges till barn och deras föräldrar 	Familj

MI-studie (Ekerö, Järfälla, Sollentuna, Solna, Upplands-Bro, Upplands Väsby, Sundbyberg) GA	- med resultaten av kartläggningen i steg 1 i uppdragsbeskrivningen tillsammans med referensgruppen planera för en fördjupad forskningsstudie - skicka in en bidragsansökan till Fortes utlysning av medel till tillämpad välfärdsforskning	Övergripande
Nytta med evidens* (Samtliga kommuner, samt FoU nu, FoU Nordost och KI) GA	- under våren rekrytera några verksamheter från respektive partner för att genomföra en pilot i syfte att anpassa beslutsstödet till socialtjänstens verksamheter och bygga intern kapacitet i FoU-enheterna - under hösten använder FoU-enheterna beslutsstödet för att stödja verksamheternas utvecklingsarbete	Övergripande
Hemlöshet (Samtliga kommuner)	- genomföra en hemlöshetskartläggning för att fördjupa kunskapen om hur många barn som lever i akut hemlöshet och därmed generera ett användbart underlag för respektive kommuns åtgärder	Ekonomiskt bistånd
Fem trianglar (Samtliga kommuner) HK	- presentera arbetsmetoden Fem trianglar (en metod för att förstärka analyser i barnavårdsutredningar) i BBIC-nätverket för att undersöka intresset av att pröva manualen	Barn och unga

3. Stöd till kunskapsspridning

<u>Projekt</u>	<u>Aktivitet</u>	<u>Verksamhet</u>
Basutbildning barn och unga (Samtliga kommuner) SH (vik AMB)	- delta i arbetsgrupp för kompetenssatsningar och introduktionsutbildningar på SKL	Barn och unga

Socialtjänstens stöd till familjehemsplacerade barns biologiska föräldrar (Järfälla, Sollentuna, Solna) YSW	- I samarbete med forskare från Stockholms och Uppsala universitet publicera två vetenskapliga artiklar utifrån tidigare insamlad data i nordvästkommunerna (intervjuer med föräldrar till familjehemsplacerade barn)	Barn och unga
Socionomdag i nordväst (Samtliga kommuner)	- arrangera en Socionomdag i nordväst tillsammans med praktiker i nordvästkommunerna i syfte att sprida goda exempel	Övergripande
BBIC-samordning (Samtliga kommuner) SH (vik AMB)	- arrangera och leda nätverksträffar för BBIC-utbildare och BBIC-ansvariga - delta på Socialstyrelsens nationella BBIC-träffar och sprida relevanta kunskapsprodukter från nationella aktörer till kommunerna - stödja kommunerna att genomföra grundutbildning i BBIC för nya socialsekreterare	Barn och unga
Konferens- och nätverk	- delta i ett nationellt kommunikationsnätverk kopplat till FoU Välfärd - delta i nätverk för handläggare inom socialpsykiatri - bevaka, driva och sprida kunskaps- och utvecklingsarbete inom den sociala barnvården med stöd av nationellt nätverk av regional utvecklingsledare samordnat av SKL (Regional utvecklingsledare) - medarrangera en nationell endagskonferens för personal som arbetar inom ekonomiskt bistånd, KNUT - följa arbetet i befintliga chefsnätverk i nordvästkommunerna	Olika verksamheter
Information om FoU Nordväst (Samtliga kommuner) MÅ, SH (vik AMB)	- arbeta in information om FoU Nordväst i pågående basutbildningar	Övergripande

Min utredning och kontakt med socialtjänsten	- publicera projektresultat och göra en plan för spridning	Barn och unga
Soc för unga* (Sollentuna) YSW	- publicera resultat från utvärdering av lärarhandledningens implementering under aktiv implementeringsfas	Barn och unga
Digital kommunikation (Samtliga kommuner) MÅ	- publicera sammanställning av socionomdagen i nordväst - publicera all internt producerat material på hemsidan - kontinuerligt skicka ut nyhetsbrev - kontinuerligt publicera information på Facebook som rör aktuella frågor inom det sociala arbetsfältet, både internt och externt material	Övergripande
RSS – Regionala samverkan och stödstrukturer (Samtliga kommuner i Sth län) GA	- tillsammans med StorSth och övriga FoU-enheter i Stockholms län bygga upp en regional samverkans och stödstruktur - arrangera FoU Välfärdskonferens tillsammans	Övergripande

3. Främja samverkan

<u>Projekt</u>	<u>Aktivitet</u>	<u>Verksamhet</u>
Fältkurs (Samtliga kommuner) YSW, GA	- genomföra en fältkurs per termin i samarbete med institutionen för socialt arbete, SU samt kontaktpersoner i deltagande nordvästkommuner - arrangera en utvärderande och framåtsyftande nätverksträff en gång per termin för fältstudenternas kommunkontakter - ta fram ett avtal mellan SU och FoU Nordväst som innehåller ansvarsfördelning och	Övergripande

struktur för det praktiska genomförandet

Verksamhetsförlagd
utbildning och handledning av
studenter

GA

- handleda student i VFU minst en gång per år
- uppmuntra studenter att söka uppslag till kandidat- och magisteruppsatser i de nordvästra kommunerna
- underlätta datainsamling i kommunerna

Övergripande

Förutsättningar i form av personal och ekonomi

FoU Nordväst har sju tillsvidare¹ anställda (4 kvinnor och 3 män) med varierande sysselsättningsgrad. Två personal med doktorsexamina och fem med kandidat- eller masterexamen. Ordinarie budget täcker en personalstyrka på 4.70 tjänster fördelat på:

100 % avdelningschef

320 % fem utredare (inkl. 20 % BBIC-samordnare)

50 % forskare

Samtlig tillsvidareanställd personal är på olika sätt involverad i kommunernas pågående FoU-uppdrag, med arbetsuppgifter som täcker den samlade tjänstgöringsgraden. För närvarande finansieras även en visstidsanställning med externa medel och täcker upp vid längre tjänstledighet samt finansieras en medforskare på 15 procent (tidigare praktikerprojekt) för att förstärka ett pågående uppdrag. Fyra medarbetare vid FoU Nordväst har även anställning eller uppdrag som är kopplade till tre olika lärosäten: Stockholms universitet, Jönköping University och Mittuniversitetet.

Verksamheten samfinansieras genom anslag från kommunerna enligt avtal och eventuella externa medel. Från och med 2017 är intäkterna baserade på enbart en rörlig kostnad per kommun, det fasta anslaget har utgått. Under 2017 har folkmängden i regionen ökat med 2,2 procent, från 415 445 till 424 550 personer per den 31 december 2017. Den rörliga kostnaden har justerat från 8,9 till 9,08, totalt innebär det en ökning med 156 639 kronor.

Under ett antal år har löneutvecklingen för medarbetare vid FoU Nordväst halkat efter andra personalgrupper inom kommunernas socialtjänst. Det är en ohållbar situation för att kunna attrahera och behålla kompetens och personal. Att ersätta medarbetare som slutar vid FoU Nordväst kostar avsevärt mycket mer än det som nuvarande medarbetare uppbär. De senaste tillsättningarna 2017-2018 (både tillsvidaretjänster och visstid) har inneburit en procentuell löneökning på i snitt 13 procent (9 – 21 %), som inte går att bortförklara med enbart ålder och erfarenhet.

Vid 2019 års inledning beräknas externa medel uppgå till 250 000 kronor, vilket täcker lön och omkostnader för två forskare. Projekt som berörs är: Lärarhandledningen och Hembesöksprogrammet.

Intäkter från delägare 2019

Kommun	Folkmängd 2017-12-31 (jmf 2016)	Folkmängd procent	Rörlig kostnad	Summa
Ekerö	27 753(27 211)	7 % (+2,0 %)	9,08	251 998
Järfälla	76 453(74 412)	18 % (+2,7 %)	9,08	694 196
Sigtuna	47 146(46 274)	11 % (+1,9 %)	9,08	428 087
Sollentuna	71 848(71 023)	17 % (+1,2 %)	9,08	652 382

¹ Fr o m 18 februari

Solna	79 707(78 129)	19 % (+2,0 %)	9,08	723 742
Sundbyberg	49 424(47 750)	12 % (+3,5 %)	9,08	448 772
Upplands-Bro	27 614(26 755)	7 % (+3,2 %)	9,08	250 736
Upplands Väsby	44 605(43 891)	11 % (+1,6 %)	9,08	405 015
Summa	424 550	102 %		3 854 929

Kostnader 2019

Utgifter	Summa
Personal (inkl. lönejustering)	3 252 000
Lokalhyra, inkl. städ, avfall	212 000
IT	186 000
Övrigt	155 000
Kompetensutveckling/Personalvård	50 000
Summa	3 855 000